



SamSamkring informatie t.b.v. Radi AOV

Het doel van dit document is het verschaffen van informatie over SamSamkring als reactie op het Whitepaper van RADI AOV over schenkkringen (september 2022).

Roland Blaauw
4 oktober 2022
Versie 01

Akkumerraklaan 106
3544 TS Utrecht

Tel.: +31 30 227 26 20
Mail: info@samsamkring.nl

KvK: 71977570
www.samsamkring.nl



Inhoud

1	Introductie SamSam	2
2	Doel van dit document	2
3	Reactie op de white paper.....	2
3.1	Contributie en inschrijfgeld	2
3.2	Wij zijn een landelijke schenkring.....	2
3.3	Deelnameniveaus	2
3.4	Financiële stabiliteit.....	3
3.5	Waarom kiezen ondernemers voor SamSam	3
3.6	Waarom zouden adviseur ALTIJD een (uitstekende) schenkring moeten adviseren	3
3.7	Aanmelding bij SamSam	4
3.8	Tussentijdse wijzigingen	4
3.9	Beëindiging deelname	4
3.10	Lopende schenkingen	5
3.11	Schenkingen bij arbeidsongeschiktheid	5
3.12	Recht op schenkingen.....	5
3.13	Carenzperiode	6
3.14	Inkomenstoets vooraf.....	6
3.15	Zwangerschap.....	6
3.16	Blijven schenken tijdens arbeidsongeschiktheid.....	6
3.17	Preventie.....	6
3.18	Re-integratie	7
3.19	Verhaal.....	7
4	Beschouwing.....	7



1 Introductie SamSam

SamSamkring is een vereniging die in 2018 is opgericht met als doel het faciliteren van een arbeidsongeschiktheidsvoorziening voor ondernemers door hiervoor een schenkring in stand te houden.
www.samsamkring.nl

De vereniging is toen opgericht door Marcel Willemsen en Roland Blaauw, zij waren op dat moment ook bestuurders van het SamSam Servicebureau BV. Deze organisatie richt zich op het ondersteunen van organisaties die een arbeidsongeschiktheidsvoorziening willen organiseren voor hun leden / aangeslotenen / doelgroep.
www.samsamservicebureau.nl.

Het SamSam Servicebureau is alleen in staat om haar dienstverlening adequaat uit te voeren door samen te werken. Belangrijke partners zijn daarbij Bureau Streefkerk (www.bureaustreefkerk.nl) en voor de IT het Skunk Team (www.skunk.team, ook mede eigenaar van SamSam Servicebureau BV).

De drijvende kracht achter het SamSam Servicebureau (en daarmee ook achter SamSamkring) zijn Jacqueline en Roland Blaauw www.samsamservicebureau.nl/over-ons/. Primaire insteek van ons is daadwerkelijke (walk the talk), transparantie, flexibiliteit en met name zekerheid voor deelnemers aan schenkringen die het Servicebureau faciliteert.

2 Doel van dit document

Na de RADI AOV bijeenkomst over schenkringen op 19 september waar Roland in het panel zat hebben wij van de organisatie een white paper over schenkringen ontvangen. Met dit document willen we hier op reageren om jullie concreet te informeren hoe wij het geregeld hebben bij SamSamkring (of beter, hoe de leden van de vereniging dit geregeld hebben).

3 Reactie op de white paper

3.1 Contributie en inschrijfgeld

De Belastingdienst heeft ons in een gesprek aangegeven dat de kosten gerelateerd aan schenkringen geen zakelijke kosten zijn. Dit standpunt zien wij graag ook zwart op wit en de vraag wat het standpunt nu is t.a.v. de kosten (inschrijfkosten en administratiekosten) ligt nu bij de Belastingdienst en wij hopen daar dit jaar (het duurt even, leuker kunnen we het niet maken) uitsluitsel over te krijgen.

3.2 Wij zijn een landelijke schenkring

Wij willen de voorziening zo laagdrempelig mogelijk aanbieden aan zoveel mogelijk mensen. Personen die de behoefte hebben aan een kleine sociale context rond de voorziening kunnen dat uitstekend regelen via de Broodfondsmakers. Onze bewuste keuze is juist de gedeeltelijke anonimiteit, zeer beperkte inspanningen voor de vereniging (digitaal meedoen (via machtiging of webinar) met de A.L.V. 1x per jaar) en ondersteuning door een partij die er verstand van heeft, een uitstekende arbodienst. Wij werken met zowel bunq rekeningen als een Zakelijke Beheerrekening (met derdengelden) die beheerd wordt door Stichting AOV voor Vakmensen (www.aov-vakmensen.nl) die ook meedoen met de schenkring.

3.3 Deelnameniveaus

Bij ons kan je traploos kiezen tussen € 1000 en € 4000. Het verschil tussen € 1000 en € 1100 is relatief al groot, met de juiste IT hoeft de keuze van de mensen helemaal niet te beperken. De afgesproken inkomen tijdens



arbeidsongeschiktheid die zo goed mogelijk in de buurt te kunnen liggen van wat mogelijk is. Juist bij de lagere inkomens.

Bij onze intake kijken we **niet** naar het netto inkomen van de ondernemer maar naar het resultaat uit onderneming (al dan niet geconsolideerd). Bij ons kan je ook je accountant of boekhouder vragen een formulier in te vullen: <https://www.samsamkring.nl/meedoen-met-samsamkring/wuo-formulier/>.

Het is een terecht punt dat we niet expliciet aangeven hoe wij vervolgens zelf de calculatie doen van resultaat uit onderneming naar netto inkomen. Dat doen we op basis van maximaal aftrekbare zakelijke belasting voordelen via www.berekenhet.nl. Op onze website zie je wel eenvoudig wat het noodzakelijk resultaat uit inkomen is bij een bepaalde "dekking" <https://www.samsamkring.nl/samsamcheck/>. Hier vind je trouwens ook de DAADWERKELIJKE gemiddelde kosten van de afgelopen 6 maanden terug.

ACTIE SAMSAM:

Wij gaan kijken waar op onze webpagina's nog onduidelijkheid is over dat inkomen en gaan dat aanpassen. Deadline 1-11-2022.

3.4 Financiële stabiliteit

Wij werken met een buffer die individueel maximaal 12 maal de inleg kan worden. Deze buffer is in de afgelopen jaren nog niet aangesproken. De inleg is 4,5% van de dekking en er zit professioneel risicomanagement op de financiële stabiliteit. Het bestuur van de vereniging kan conform reglement artikel 9.1

(<https://www.samsamkring.nl/wp-content/uploads/2021/03/Reglement-SamSamkring-Zakelijk-I-1.pdf>) besluiten de inleg met maximaal 20% te verhogen indien dit noodzakelijk wordt geacht voor de continuïteit van de schenkring .

In de portal vinden leden de actuele status terug van de buffer (> 560k€), het aantal actieve deelnemers (713 op moment van schrijven), het aantal leden dat deze maand schenkingen heeft ontvangen (23) en het totale bedrag aan schenkingen sinds het begin van de vereniging (> 548k€).

Het aantal deelnemers, percentage arbeidsongeschiktheid en het percentage dat gespaard is staat op de website: <https://www.samsamkring.nl/over-samsamkring/>

ACTIE SAMSAM:

Bestuurlijk overleg of de buffer hoogte ook gepubliceerd zouden kunnen worden op de website.

3.5 Waarom kiezen ondernemers voor SamSam

Wij delen de mening dat de redenen divers zijn. We weten wel waarom mensen voor ons kiezen ipv voor de andere alternatieven. SamSamkring is een landelijke schenkring, deelnemers hebben geen vereniging verplichtingen, er is objectieve begeleiding door een arbodienst EN wij hebben een website met echt alle informatie die je nodig hebt om wel overwogen een keuze te maken. De addertjes onder het gras (die er niet zijn) verstoppen wij niet in een reglement waarna we zeggen dat we transparant zijn. De website is compleet en tijdens de intake bespreken wij altijd de belangrijkste zaken. Mensen moeten gewoon precies weten waar ze aan toe zijn en wat ze kunnen verwachten.

3.6 Waarom zouden adviseur ALTIJD een (uitstekende) schenkring moeten adviseren

Een kort rijtje met onze overtuigingen

- Het is een sociaal product, adviseurs kunnen zich van hun sociale kant laten zien door ook dit soort producten te adviseren i.p.v. partijen die enorme winsten maken en primair gericht zijn op bonussen en share holder value (al dan niet een waarheid, wel een beeld van veel mensen).



- De kosten zijn lager, ook voor risicoklasse I ondernemers, de premie neemt voor die ondernemers 30-40% af bij een eigen risico van 2 jaar (bureau baan, Achmea)
- Er is meer zekerheid dat deelnemers een inkomen krijgen bij arbeidsongeschiktheid. Eenvoudig genoeg, er zijn geen conflicterende belangen tussen de partij die de voorziening regelt en de deelnemers (bij de uitstekende schenkring die dus een financiële buffer heeft).
- De arbodienst kan makkelijker alleen in het belang van de ondernemer handelen want heeft geen belang bij lage ziektepercentages, wat leidt tot betere begeleiding van de ondernemer in het traject.

3.7 Aanmelding bij SamSam

Het reglementaire criterium voor deelname is dat iemand 100% arbeidsgeschikt dient te zijn op het moment van aanmelden dat staat helemaal los van al dan niet “volledig gezond zijn”.

Onze verklaring dat iemand ook niet weet dat hij arbeidsongeschikt gaat raken binnenkort is inderdaad niet hard: *“Ik verklaar tevens dat ik niet binnenkort door een ziekte of een medische behandeling/ingreep mijn beroep langer dan twee maanden niet of niet volledig kan uitvoeren”*.

We snappen de opmerking over “schijnzekerheid” niet. Er is geen conflicterend belang t.a.v. de organiserende partij en de ontvangen van schenkingen. Deze onduidelijke verklaring is juist in het voordeel van de deelnemer en geeft dus juist meer zekerheid t.a.v. het recht op schenkingen.

Je kan beargumenteren dat deelnemers hier dan misbruik van kunnen maken, dat klopt. Dan hebben we vervolgens de arbodienst die daar een professioneel oordeel over velt en ondertussen ook statistieken die aangeven dat het wat betreft wel heel erg meevalt allemaal...

3.8 Tussentijdse wijzigingen

Dat kan bij ons maandelijks per de eerste van de maand. Dan doen we bij een verhoging inderdaad een inkomenstoets en bij een verlaging niet. Op dit moment zijn hier geen kosten aan verbonden voor de deelnemer. Als het gaat over lopende schenkingen aan arbeidsongeschikte deelnemers dan is daar zeker wel aan gedacht en hebben wij bewust besloten daar niets mee te doen. Als jij als deelnemer door de verhoging recht hebt gekregen op meer schenkingen dan dien je vanaf dat moment conform dat nieuwe recht bij te dragen aan de kosten van de schenkring. Dat lijkt ons nu juist de enige passende gedachte, het gaat niet om deelnemers die iets ontvangen, het gaat over het collectief dat schenkt en als jij meer rechten hebt door een hogere “dekking” dien je ook navenant bij te dragen bij de actuele kosten van de schenkring.

De aanname dat er niet over nagedacht is door partijen die hier niets over opgenomen hebben is dan ook niet terecht...

3.9 Beëindiging deelname

Bij SamSam eindigt de deelname verplicht pas als je stopt met ondernemen, er is geen leeftijds criterium. Er zijn genoeg ondernemers die langer door moeten werken dan hun pensioen leeftijd en afhankelijk zijn van hun inkomen uit onderneming. Die moeten toch ook gewoon iets kunnen regelen voor als ze arbeidsongeschikt raken? Deze ondernemers kunnen gewoon bij SamSam terecht.

Andere redenen staan in de statuten vermeld bij artikel 6 (<https://www.samsamkring.nl/wp-content/uploads/2018/06/Statuten-SamSam-kring-zakelijk-1.pdf>) maar ook in het reglement bij artikel 5 (<https://www.samsamkring.nl/wp-content/uploads/2021/03/Reglement-SamSamkring-Zakelijk-1-1.pdf>). Als hier verbeterpotentieel zit in de formuleringen dan horen / lezen wij dat graag!



3.10 Lopende schenkingen

In de whitepaper staat het volgende vermeld:

Veel voorwaarden regelen weinig tot niets inzake de gevolgen van tussentijdse verlaging of opzegging voor andere arbeidsongeschikte deelnemers. Veel schenkkringen hebben geen maatregelen getroffen om lopende schenkingen te beschermen. Kwaadwillende deelnemers kunnen hun eigen deelnameniveau verlagen bij een hoog uitvalpercentage, om zodoende hun eigen kosten te verlagen. Of zelfs opzeggen, wat doet denken aan een 'bankrun'.

Belangrijk voor adviseurs:

Indien jij jouw klant adviseert om deel te nemen aan een schenkring, is dit een aspect om goed te bespreken.

Hier kunnen wij niet zo veel van zeggen anders dat de wereld volgens ons meer goedwillende mensen bevat dan kwaadwillende. De kans dat dit gebeurt lijkt ons enorm klein. Dit zou gebeuren als de kosten zeer hoog zijn en dan is er vast iets aan de hand (iets met een virus?) waardoor de kans wellicht juist klein is dat personen hun eigen dekking willen verlagen.

Dit lijkt ons wel relevant bij kleinere schenkkringen waarbij er geen dekking is geregeld zoals bijvoorbeeld bij de individuele Broodfondsen. Maar niet voor grotere schenkkringen waarbij de statistieken daadwerkelijk toegepast mogen worden.

3.11 Schenkingen bij arbeidsongeschiktheid

Dat is eenvoudig bij ons, het gaat om beroepsarbeidsongeschiktheid, er is geen minimum percentage, samen met de arbodienst wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld, bij discussie is er recht op een second opinion en wij doen niet aan drempels. Het vastgestelde percentage is direct ook het percentage dat geschonken wordt. Het is enorm lastig om objectief een arbeidsongeschiktheidspercentage vast te stellen als er vervolgens veel van afhangt (wel of geen geld bij een drempel van bv 50%) of 75% ipv 100% schenkingen omdat je in een andere "groep" valt geeft dat enorm veel discussie. Daar zit geen een ondernemer op te wachten als hij arbeidsongeschikt is. Niet kunnen werken en ziek zijn is voldoende gedoe. 33% arbeidsongeschikt is gewoon 33% schenkingen van het afgesproken bedrag.

NB

Passende arbeid gekoppeld aan verplichte re-integratie vinden wij afschuwelijk (iig in de eerste 2 jaar). Dan ontstaan pas de discussies, wat is passende arbeid dan EN het al dan niet ontvangen van schenkingen is meestal alleen gekoppeld aan de mate van arbeidsongeschiktheid en helemaal niet of je daadwerkelijk een inkomen hebt vanuit passende arbeid. Dus geen zekerheid, geen inkomen als je het wel nodig hebt. En dat willen we toch juist voorkomen?

De Radar's en Kassa's van deze wereld smullen van de verhalen dat de bouwvakker die arbeidsongeschikt is, verplicht moest re-integreren als werkvoorbereider en geen geld meer kreeg toen hij conform FML en oordeel van de arbeidsdeskundige 100% in staat was als werkvoorbereider te werken. Maar het werk niet leuk vind, er ook niet goed in is, het helemaal niet wil en er in de arbeidsmarkt geen vraag is naar werkvoorbereiders.... Het zal je maar gebeuren. Kans is klein, maar goed daar doen we het toch juist voor?

3.12 Recht op schenkingen

Dat houden wij ook eenvoudig, na twee maanden eigen risico kan je gedurende maximaal 24 maanden schenkingen ontvangen. Mocht je na een beter melding binnen 3 maanden weer arbeidsongeschikt raken dan is



er geen eigenrisico periode maar dan telt de tijd dat je daarvoor schenkingen hebt ontvangen wel mee bij het maximum van 24 maanden.

3.13 Carenzperiode

We hebben weer een nieuw woord geleerd. Gelukkig hebben jullie verstand van verzekeringen, wij van SamSam. Wij hanteren niet zo'n periode en bewust.

Stress gerelateerde klachten zijn momenteel in vele beroepsgroepen oorzaak nummer 1 van uitval. Waarom zou je dat uitsluiten in het eerste jaar? Vanwege (vermoed) misbruik door mensen 'die hem voelen aankomen'? Zijn er wellicht meer mensen 'die hem niet voelen aankomen' die je met deze periode enorm benadeelt? Waarom zou je dat doen, de verklaringen zijn getekend, de arbodienst is professioneel, als er al misbruik is dan kom je daar zeer waarschijnlijk in veel gevallen gewoon achter.

En wellicht vervelend om te zeggen, ik vermoed dat misbruik in schenkkeringen veel minder voorkomt dat bij verzekeraars. "Stelen" van andere ondernemers voelt vast anders dan "stelen" van een verzekeraar...

3.14 Inkomenstoets vooraf

Er is volgens ons maar 1 moment waarop het passend is om een inkomenstoets te doen en dat is voorafgaande aan het moment dat iemand arbeidsongeschikt is. In ons geval gedurende de intake zodat mensen weten waar ze aan toe zijn en er op kunnen rekenen dat ze het geld krijgen dat ze nodig hebben als ze arbeidsongeschikt raken. Het zou vervelend zijn als iemand net een sabbatical heeft gehad, of om andere redenen tijdelijk minder inkomen had (mantelzorg, ouderschapsverlof, zelf wat afbouwen vanwege een ziekte zonder al aanspraak te doen op schenkingen (geen theorie...)) en vervolgens op het moment van ziekmelden geconfronteerd wordt met een lager schenkingsbedrag. Als deelnemers keurig bijdragen conform het afgesproken inkomen dan hebben ze ook recht op dat inkomen op het moment dat ze uitvallen door arbeidsongeschiktheid. Daar rekenen ze immers ook op.

3.15 Zwangerschap

Zwangerschap is geen ziekte dus bij SamSam krijg je geen schenkingen omdat je zwanger bent. Als je echter door zwangerschap arbeidsongeschikt raakt dan ontvangt iemand (uiteraard zou ik zeggen) wel gewoon schenkingen. Fietsen en autorijden is gevaarlijker dan zwanger zijn en bevallen...

3.16 Blijven schenken tijdens arbeidsongeschiktheid

Zoals we tijdens iedere intake melden blijven SamSam deelnemers ook schenken en inleggen als ze arbeidsongeschikt zijn. Dit kunnen mensen dan meenemen in hun overweging t.a.v. de "dekking" die ze kiezen.

3.17 Preventie

Het SamSam Servicebureau financiert/faciliteert op kleine schaal preventie voor leden van SamSamkring (<https://www.samsamkring.nl/category/vitaal-ondernemen/>).

En ook hier gaat het niet om het geld, het gaat om wat je kunt doen voor andere mensen. Wij willen dit zelf. EN onze deelnemers ook. We hebben een enquête gehouden over het op den duur verlagen van de contributie van de vereniging. Bijna 80% van de deelnemers gaf aan dat een paar euro per maand minder niet veel uitmaakt en dat wij het geld beter konden gebruiken voor productontwikkeling / verbeteren van de dienstverlening. Wat ons betreft, uiteindelijk preventie...



3.18 Re-integratie

Re-integratie dient iedereen op zijn eigen moment met zijn eigen snelheid op zijn eigen wijze te kunnen doen. Onze arbodienst kan daar uiteraard bij adviseren of ondersteunen. Indien er een solide business case is (kosten voor de andere deelnemers lager) kunnen er wel re-integratie bevorderende middelen worden gefinancierd door de schenkers (Artikel 7 lid 4 reglement).

3.19 Verhaal

Er is bij SamSam geen verhaalsregeling. Niet alleen om zaken niet nodeloos complex te maken maar ook om maximale zekerheid te geven aan de ondernemer die arbeidsongeschikt is geraakt. Je hebt gewoon recht op schenkingen. Of het dan wel of niet ethisch is als iemand en schenkingen ontvangt en geld van een derde door de schade laten we bij de ondernemer in kwestie liggen. We hoeven naar onze mening niet alle uitzonderingen te managen.

We hebben voorbeelden genoeg van ondernemers die er zelf voor kiezen om geen schenkingen meer te ontvangen omdat ze hun inkomen op een andere manier hebben geregeld. De wereld bestaat vooral uit goede mensen...

4 Beschouwing

Nog een ander geluid

Wij willen vooropstellen dat wij het braafste jongetje van de klas willen zijn. Daadwerkelijke Eerlijkheid, Openheid en maximale Zekerheid en Flexibiliteit. Iedereen mag ons daar inhoudelijk op aanspreken, we horen / lezen graag wat beter kan of zelfs beter moet.

De enige máár hierbij is het feit dat SamSamkring een vereniging is met statuten en een reglement die alleen door de leden (Algemene Leden Vergadering) aangepast kan worden (helemaal digitaal) als de opkomst hoger is dan 66,6% (machtigingen meestal) en 66% van de stemmende leden voor een voorstel stemmen.

Wij delen de mening of wellicht zelfs zorg over de ontwikkelingen rond schenkkringen. Alles is in een paar minuten te regelen, lekker handig... Maar! Voorwaarden worden niet gecommuniceerd, mensen weten niet waar ze aan beginnen en ze komen er pas achter als het fout gaat. Dat zijn dan wellicht niet de grote aantallen maar dat zijn juist wel de mensen waar we het allemaal voor doen.

Jullie toegevoegde waarde is evident. Een objectief blik op schenkkringen waarbij jullie niet alleen de 'onverzekerbare' ondernemers bij een schenkring onderbrengen maar gewoon alle ondernemers die het een mooi initiatief vinden en graag mee willen doen. Laat de verzekeraars de periode na 2 jaar tot en met pensioen oppakken, die eerste twee jaar kunnen wij ondernemers uitstekend zelf.

Vragen of opmerkingen? Aarzel niet om contact met ons op te nemen, wij leren graag...

Roland: roland@samsamkring.nl 06 4302 9595

Jacqueline: jacqueline@samsamkring.nl 06 2126 4314